	Datenschutz - Information	7.11.3-05
	Mitarbeiter und Bewerber	Ausgabe 25. April 2018 Seite 1 von 4 Rev. 0

## § 1 Allgemeines

Diese Datenschutz-Information bezieht sich auf personenbezogene Daten von Bewerbungen und Mitarbeiter.


Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nur gemäß den Bestimmungen des deutschen Datenschutzrechts und des Datenschutzrechts der Europäischen Union (EU) verarbeitet. Die nachfolgenden Vorschriften informieren Sie neben den Verarbeitungszwecken, Empfängern, Rechtsgrundlagen, Speicherfristen auch über Ihre Rechte und den Verantwortlichen für Ihre Datenverarbeitung. Der Verantwortliche (im Folgenden als „PWT“ oder „wir“ bezeichnet) im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist die:

Prüf- und Werkstofftechnik GmbH  
Alexanderstraße 18  
89522 Heidenheim  
info@pwt-gmbh.de

## § 2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten

Prüf- und Werkstofftechnik GmbH  
Alexanderstraße 18  
89522 Heidenheim  
und per Mail unter info@pwt-gmbh.de

	Datenschutz - Information	7.11.3-05
	Mitarbeiter und Bewerber	Ausgabe 25. April 2018 Seite 2 von 4 Rev. 0

### § 3 Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten bei Bewerbungen


(1) Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, z.B. durch hochgeladene Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Schriftverkehr, telefonische oder mündliche Angaben. Für uns von Relevanz sind neben Ihren Kontaktdaten insbesondere Angaben zu Ihrer Ausbildung, Ihrer Arbeitserfahrung und Ihren Fähigkeiten.

Recherchen über Sie im Internet (sogenannte Background-Checks) führen wir nicht durch. Im Bewerbungsprozess werden wir keine Informationen verwenden, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, ebenso keine genetischen Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben, zur sexuellen Orientierung, zu einer Schwangerschaft oder zur Familienplanung, zum Alter oder zum Geschlecht. Wir bitten Sie, uns von vornherein keine derartigen Informationen zukommen zu lassen. Ausgenommen bleibt, dass wir Sie entsprechend ansprechen bzw. anschreiben werden, wenn Sie uns freiwillig Angaben zu Ihrem Geschlecht gemacht haben, und dass wir vorliegende Informationen über eine Schwerbehinderung den gesetzlichen Vorschriften entsprechend verwenden werden. Sie sind jedoch in keinem Fall verpflichtet, uns derartige Informationen mitzuteilen.

(2) Wenn Sie bei PWT Mitarbeiter sind, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten. Dies ist notwendig, um einen Vertrag über das Arbeitsverhältnis aufrecht zu halten. Wenn Sie wünschen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, erlischt damit automatisch der Arbeitsvertrag. Personenbezogene Daten sind z.B. Bewerbungen, Lebenslauf, Zeugnisse, Schriftverkehr, telefonische oder mündliche Angaben und Schulungsunterlagen.

Wo und wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden ist im DAkKS Dokument 7.11.3-04 zu finden. Nach Beendigung der Zusammenarbeit werden wir Ihre personenbezogenen Daten, soweit gesetzlich erlaubt, fristgerecht löschen.

(3)


	Datenschutz - Information	7.11.3-05
	Mitarbeiter und Bewerber	Ausgabe 25. April 2018 Seite 3 von 4 Rev. 0

#### **§ 4 Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitungen**

Ihre Daten werden zunächst ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Bei Erfolg Ihrer Bewerbung werden sie Bestandteil Ihrer Personalakte und zur Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verwendet. Können wir Ihnen derzeit keine Beschäftigung anbieten, verarbeiten wir Ihre Daten, um uns gegen eventuelle Rechtsansprüche zu verteidigen, insbesondere wegen einer angeblichen Benachteiligung im Bewerbungsverfahren. Soweit Sie Kostenerstattungen erhalten, werden die entsprechenden Buchungsunterlagen zur Erfüllung der handels- und steuerrechtlichen Aufbewahrungspflichten verarbeitet. Grundlage der Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren ist die Befugnis, personenbezogene Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zu verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung erforderlich ist. Informationen und Unterlagen, die Sie uns ohne eine entsprechende Aufforderung übersandt haben, verarbeiten wir aufgrund Ihrer Einwilligung. Nach einer Absage verarbeiten wir Ihre Daten noch für kurze Zeit (siehe unten) zur Wahrung unserer berechtigten Interessen. Berechtigtes Interesse ist insoweit die Verteidigung gegen Rechtsansprüche. Grundlage für die Aufbewahrung von z.B. Handels- oder Geschäftsbriefen oder Buchungsbelegen sind steuer- und handelsrechtliche Vorschriften (§§ 147 AO, 257 HGB).

#### **§ 5 Dauer, für die personenbezogene Daten gespeichert werden**

Hat Ihre Bewerbung Erfolg, werden Ihre Bewerbungsdaten nach den für Personalakten geltenden Regelungen verarbeitet und ggf. gelöscht. Hat Ihre Bewerbung keinen Erfolg, löschen wir Ihre Daten spätestens sechs Monate nach Versand der Absage.

	Datenschutz - Information	7.11.3-05
	Mitarbeiter und Bewerber	Ausgabe 25. April 2018 Seite 4 von 4 Rev. 0

## § 5 Betroffenenrechte

Sie haben verschiedene Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten. Sie haben (je nach den Umständen) das Recht Auskunft über die betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO), auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO), auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO). Erfolgt die Verarbeitung auf Basis einer Einwilligung, können Sie diese jederzeit widerrufen.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde.

## §6 Änderung der Datenschutzerklärung; Zweckänderung

Wir behalten uns das Recht vor, die Datenschutzerklärung unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorgaben zu ändern. Die jeweils aktuelle Fassung finden Sie jeweils an dieser Stelle oder einer anderen entsprechenden, leicht auffindbaren Stelle unserer Webseite oder App. Wenn wir beabsichtigen, Ihre Daten für andere Zwecke zu verarbeiten, als jene für die sie erhoben wurden, teilen wir Ihnen dies unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen im Voraus mit